



CETTE FORMATION VOUS EST PROPOSÉE AVEC UNE ÉQUIPE D'INTERVENANTS PLURIDISCIPLINAIRES, DISPOSANT D'EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES DANS DIFFÉRENTS DOMAINES :

• Anne CARBONNEL

Docteur en Sciences de gestion, initiatrice de la formation AD'INROC, elle intervient depuis plus de 20 ans pour faciliter le bien-être au travail. Ses interventions portent sur le changement organisationnel, l'intelligence collective et l'amélioration des relations. Elle est intervenue auprès de collectivités territoriales, associations, entreprises, en milieu rural et urbain, des secteurs privé, public et de l'économie sociale et solidaire (plan paysage, ville-campus, habitat participatif, éco-quartiers, associations, établissements publics ou para-public, sociétés coopératives).

• Thomas MARSHALL

Docteur en sciences de la communication, il se consacre depuis plus de 10 ans au développement d'une culture propice à la santé sociale des personnes, groupes et organisations. Il a expérimenté ce nouveau paradigme entre 2013 et 2020 en tant que co-fondateur et co-dirigeant de La Croisée des Chemins à Dijon - association porteuse d'une école démocratique et d'un centre de formation. Il est un expert de la méthode sociocratique de gouvernance, qu'il œuvre à diffuser en France et dans la francophonie. Il est formateur agréé par le Centre Français de Sociocratie et superviseur.

• Véronique PARDONNET

Enseignante à l'Ecole Nationale d'Ingénieurs de Metz depuis plus de 20 ans, elle les accompagne pour renforcer leur leadership dans une vision de «management durable», pour une coopération performante. Formatrice certifiée du CNVC, elle contribue à l'amélioration de la qualité des relations. Elle propose un chemin pour aller vers Soi et vers l'Autre, qui permet d'expérimenter une interdépendance vivante.



CONTACTS

UNIVERSITÉ DE LORRAINE - IUT DE METZ

RENSEIGNEMENTS PÉDAGOGIQUES :

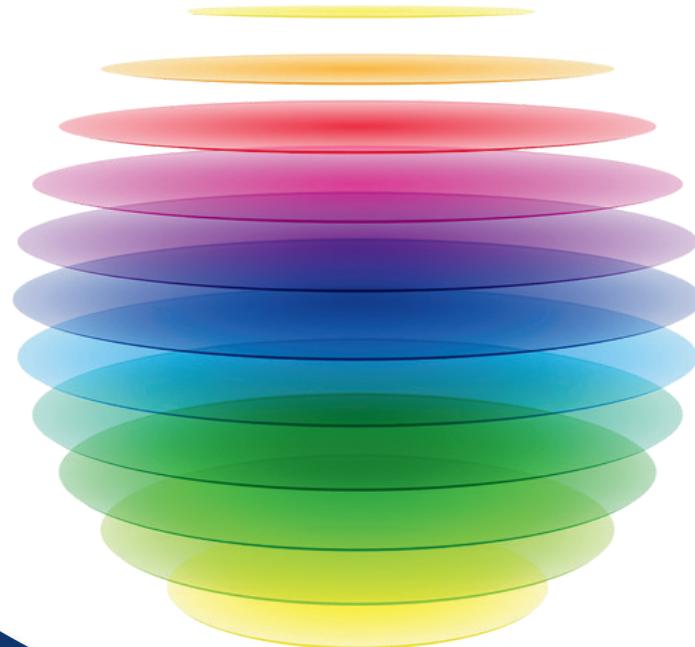
Anne CARBONNEL - 06.88.71.45.53
anne.carbonnel@univ-lorraine.fr

RENSEIGNEMENTS ADMINISTRATIFS ET INSCRIPTIONS :

Valérie FAURE - 03.72.74.84.10
valerie.faure@univ-lorraine.fr

formations.univ-lorraine.fr · iut-metz.univ-lorraine.fr

FORMATION d'accompagnement au développement des intelligences RELATIONNELLE ORGANISATIONNELLE & COLLECTIVE



Réalisation : IUT DE METZ / Service communication / 11.2025



4 périodes d'accompagnement tout au long de l'année
10 jours de formation (de mars 2026 à août 2026)



VOUS ÊTES

Dirigeant-e d'entreprise, responsable de projets, de services et ou d'équipe, formateur-trice, consultant-e, facilitateur-trice, coach-e.



OBJECTIFS

Améliorer la performance socio-économique des individus, des groupes, de l'organisation professionnelle.

- Développer la capacité à mettre en œuvre les dispositifs de gouvernance partagée et à adopter une posture coopérative
- Développer le potentiel d'écoute, de confiance, de motivation pour aborder concrètement les situations délicates
- Libérer la créativité des individus et des équipes pour favoriser l'innovation.



3 AXES PRINCIPAUX

- **INTELLIGENCE COLLECTIVE** : Dispositifs et outils qui favorisent la créativité, l'innovation, la coopération dans les équipes et entre les équipes.
- **INTELLIGENCE ORGANISATIONNELLE** : Nouvelle conception de la structure professionnelle, des règles et des ressources qui en découlent, selon les principes de la gouvernance participative (sociocratie).
- **INTELLIGENCE RELATIONNELLE** : Développer des compétences en communication authentique; contribuer au bien-être au travail; soutenir la confiance en soi et dans l'équipe.

L'INTELLIGENCE ORGANISATIONNELLE, COLLECTIVE, RELATIONNELLE

libère les ressorts de la créativité au travail, de l'innovation et génère des performances économiques, sociales et psychologiques.



POINT FORT

Accompagnement individuel à distance de 40 minutes le mois suivant chaque période de formation ; plateforme numérique collaborative (supports des intervenants, espace numérique collaboratif entre pairs pour soutien, mutualisation et partages d'expériences).



TARIFS

Cycle complet de 10 jours et accompagnement individualisé

Entreprises et collectivités publiques : 3 500 euros

Associations, coopératives, professions libérales, entreprises < 10 salariés : 2 500 euros

Particuliers : 1 500 euros

Financements possibles : CPF, OPCO, Pôle Emploi, ...

PROGRAMME

+ 4 périodes d'accompagnement tout au long de l'année

Effectif : 15 personnes maximum de diverses organisations ; possibilité d'aménagement pour un groupe d'une même organisation, nous consulter.

Lieu : IUT de Metz

MODULE 1

DIAGNOSTIC DES FORCES ET POINTS DE PROGRESSION ; APPORTS DE LA GOUVERNANCE PARTICIPATIVE POUR AMÉLIORER LE FONCTIONNEMENT COLLECTIF ET LA PERFORMANCE

Anne CARBONNEL

11, 12 et 13 Mars 2026

MODULE 2

INTELLIGENCE ORGANISATIONNELLE : EXPÉRIMENTER UN FONCTIONNEMENT ÉVOLUTIF ET INCLUSIF EN ÉQUIPE, TRAVAILLER AVEC LES RÉSISTANCES, ÉVALUER LES RÉSULTATS, GRÂCE À LA MÉTHODE SOCIOCOCRATIQUE DE GOUVERNANCE.

Thomas MARSHALL

15 et 16 Avril 2026

MODULE 3

INTELLIGENCE RELATIONNELLE : APPORTS DE BASE DE LA COMMUNICATION NON VIOLENTE POUR AMÉLIORER LES RELATIONS PROFESSIONNELLES (OBSTACLES ET RESSOURCES ; ÉMOTIONS ET BESOINS DANS LA RELATION ; AUTO-EMPATHIE).

Véronique PARDONNET

11 et 12 Mai 2026

MODULE 4

INTELLIGENCE RELATIONNELLE : APPORTS COMPLÉMENTAIRES DE LA COMMUNICATION NONVIOLENTE (INTENTION ET ATTENTION, ÉCOUTE ET EXPRESSION AUTHENTIQUE)

Véronique PARDONNET

23 et 24 Juin 2026

MODULE 5

BILAN DES APPRENTISSAGES INDIVIDUELS, COLLECTIFS, ORGANISATIONNELS. RETOUR D'EXPÉRIENCES POUR LE PILOTAGE DES RÉSULTATS FUTURS; INSCRIPTION DANS LE RÉSEAU RESSOURCES PROFESSIONNELLES LOCALES; COÉLABORATION DE PROJETS INTER-ORGANISATIONNELS.

Anne CARBONNEL

28 août 2026

Un module de 2 jours de formation alterne avec un suivi individuel de chaque stagiaire entre chaque module de formation / Un réseau d'anciens stagiaires et professionnels en maillage sur le territoire / Une plateforme collaborative de partage entre intervenants et stagiaires.